

これから訪れる新たな人材獲得の「カタチ」。優秀な人材を紹介します!



株式会社KEGキャリア・アカデミー
代表取締役 角野 寛典

“人”と“人”との繋がりを一番に考え 双方の幸せを提供する人材紹介を

人口減少及び少子高齢化により日本を取り巻く労働環境はますます厳しくなっています。各企業様の人材確保も大きな転換期を迎えているのではないのでしょうか。KEGキャリア・アカデミーは、これらの人材に関わる問題を解決すべく、インドネシア人材に特化した人材紹介をスタートさせました。日本文化への理解度、仕事に対する勤勉さを持ち合わせた人材を受入企業様にご紹介いたします。双方が生き生きと、幸せに働ける、そんなマッチングを弊社は行います。

インドネシア人特定技能者の特徴

国民性が「フレンドリー」職場環境に馴染みやすい!

東南アジアの国々は、親日家が多く日本人に対して好意的です。特にインドネシアの方は昔から貿易の拠点として栄えていたため、対人のコミュニケーションが得意な方が多い国です。

世界一と言われる程の親日国家

世界で日本語学習者の人口が世界2位のインドネシア。歴史的な背景やポップカルチャーの影響で、若年からシニア層まで親日的な方が非常に多い国です。祖国の経済発展のために「日本での就労経験を活かしたい」と思い、日本で働くことを希望される若者がたくさんいます。

弊社が紹介するインドネシア人特定技能者

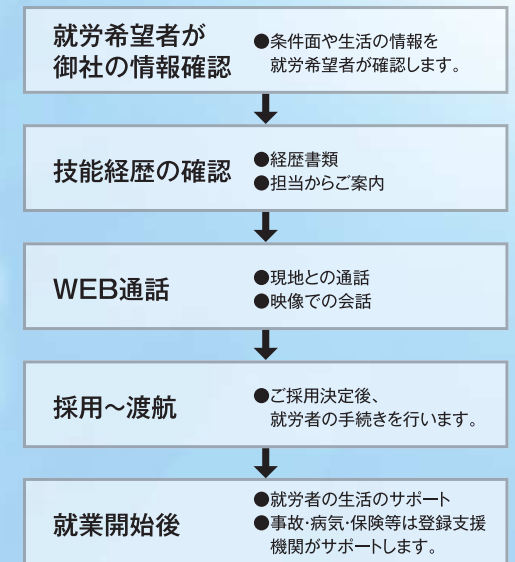
技能実習において日本での就業経験がある方を中心にご紹介します。また、現地でジャパニーズスタンダードの就業訓練経験者が就労します。これにより技能が高い、良い人材をご紹介することが可能です。就業後も弊社が特定技能者のサポートを行います。弊社ノウハウを活かした技能水準の向上システムを利用し、若く・向上心に溢れた人材をご紹介します!

KEGの特定技能者「紹介」から「フォロー」

職業訓練学校運営のノウハウを活かした ミスマッチング防止と就職後のアフターフォロー

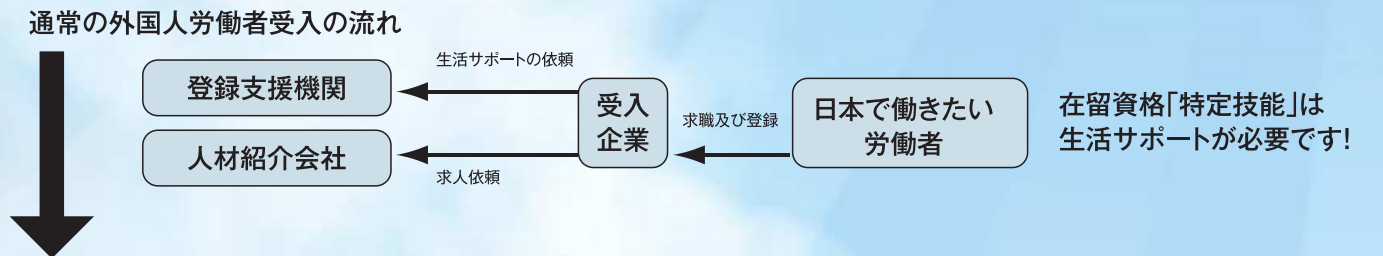
人材を雇用する際、お互いに一番不幸となるのが「思っていた職場(人)と違った」となることです。そういったことを未然に防ぐため最善を尽くします。弊社が紹介する特定技能者は、一度日本で就労経験がある方が中心です。日本語でのコミュニケーション、仕事観もご理解いただける方です。より良い人材に出会っていただくために万全のサポートを致します。

※就労希望者の中には技能実習経験がない方もいらっしゃいます。ただし、現地で日本語の学習、ジャパニーズスタンダードの技能訓練を行った方をご紹介します。付け焼き刃の訓練をした方ではなく、優秀な人材をご紹介しますことお約束します!



KEGのセールスポイント!

採用活動から在留期間終了までフルサポート!



**登録者数4万人!インドネシア人・ベトナム人・モンゴル人に強い!
元技能実習生を中心にご紹介します! 日本での経験があるので安心・即戦力!**

